

GESTION DU CHANGEMENT

ALTERNATIVE RH croit qu'avant de décider d'un changement, une réflexion s'impose...

Les dix questions listées ci-dessous permettent de s'assurer que les points et activités clés à considérer ont été pris en compte. Plus vous pouvez répondre un oui à chacune, plus la transition vers le changement sera facile.

1. Les instigateurs du changement ont une compréhension de base des impacts possibles à niveaux.
2. Les gestionnaires de l'organisation sont en faveur d'utiliser une approche transparente pour guider le développement et le changement.
3. Une analyse de tous les aspects entourant le changement a été réalisée; le contexte a été défini.
4. Il y a adéquation entre le changement et les valeurs de l'organisation.
5. Les résultats escomptés à court, moyen et long terme ont été identifiés.
6. La haute direction reconnaît la nécessité d'apporter le changement.
7. Les gestionnaires de l'organisation sont d'accord sur la nécessité d'apporter le changement.
8. Les gestionnaires de l'organisation sont expérimentés et ont de bons réflexes de gestion.
9. Les relations de travail sont généralement bonnes.
10. Des mécanismes formels de communication sont en place dans l'organisation.